

Внутренний анализ коррупционных рисков
Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков

г. Тайынша

29 сентября 2022 года

На основании Указа Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан», п. 5 ст. 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных внутренним приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 декабря 2016 года №12, был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КПП на ПХВ «Тайыншинской многопрофильной межрайонной больницы» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – Тайыншинская ММБ).

Основание – приказ и.о. директора Тайыншинской ММБ № 225/1-П от 05 сентября 2022 года.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – январь 2021 года по август 2022 года.

Тайыншинская ММБ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, нормативно-правовыми актами в области здравоохранения (приложение 1), на основании государственной лицензии 01548DT, выданной 21.02.2019 года РГУ «Департамент Комитета медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан по Северо-Казахстанской области».

Директор Тайыншинской ММБ – Кудратуллаев Максат Мадьярович исполняет обязанности на данной должности с 8 августа 2022 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Тайыншинской ММБ;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Тайыншинской ММБ.

На официальном сайте taucrb.sko.kz Тайыншинской ММБ размещен Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников Тайыншинской ММБ, который предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

По результатам проведенного анализа по линии управления персоналом, сменяемость кадров:

	2021 год		2022 год	
	01.01.2021 г.	31.12.2021 г.	01.01.2022 г.	30.09.2022 г.
врачебный персонал	66	66	66	68
средний медицинский персонал	317	310	310	297
младший медицинский персонал	138	136	136	130
прочий персонал	194	189	189	176
Всего работников	715	701	701	671
за отчетный период прибыло, убыло		Прибыло - 104 Убыло - 118		Прибыло - 57 Убыло - 87

В организации имеется текучесть медицинских кадров:

- Процент текучести кадров 2021 году составил - 17%,
- Процент текучести кадров 2022 году составил - 15%.

Наблюдается уменьшение текучести кадров, в связи с прибытием молодых специалистов. Имеющиеся вакансии опубликованы на сайте «Enbek.kz», проводится работа по привлечению специалистов для работы в медицинских организациях как для выполнения работ в городе и сельских населенных пунктах. Прибывшие молодые специалисты имеют возможность получить подъемное пособие. 2021 году прибыло 9 молодых специалистов-врачей которые получили подъемные пособие. 2022 году 4 молодых молодых специалистов-врачей которые получили подъемные пособие. Причиной выбытия специалистов является выезд за пределы области, Республики Казахстан и достижение пенсионного возраста.

В организации разработан Этический кодекс, имеются специалисты психологии которые проводят профилактические беседы и мероприятия с медицинскими работниками по недопущению конфликтных ситуации. За 2021-2022 г.г. регистрация факта конфликтных ситуаций нет.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности медицинской организации» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников Тайыншинской ММБ с руководителем, сотрудники работают стабильно, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

В структуре медицинской организации предусмотрена и действует приемная по обращениям физических и юридических лиц, функции по приему и отправке писем, обращений физических и юридических лиц достаточно урегулированы нормативными правовыми актами и не дают возможности для коррупционных рисков.

Коррупционные риски могут быть связаны с личными профессиональными и этическими качествами сотрудников, принимающих корреспонденцию, обращения физических и юридических лиц. Данные сотрудники контактируют с гражданами непосредственно, что само по себе несет риск. В этой связи важными качествами сотрудников отдела являются профессионализм, стрессоустойчивость, умение действовать в конфликтных ситуациях. Необходимо постоянное изучение нормативных актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также контроль за изменениями в законодательстве.

Тайыншинская ММБ оказывает следующие государственные услуги:

- 1) Добровольное анонимное и обязательное конфиденциальное медицинское обследование на наличие ВИЧ-инфекции;
- 2) Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 3) Выдача листа о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 4) Выдача справки о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 5) Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного;
- 6) Оказание скорой медицинской помощи;
- 7) Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи через Бюро госпитализации;
- 8) Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров;
- 9) Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством;
- 10) Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении;
- 11) Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 12) Запись на прием к врачу;
- 13) Вызов врача на дом;
- 14) Предоставление лекарственных средств, специализированных лечебных продуктов, изделий медицинского назначения отдельным категориям граждан
- 15) Выдача справки с противотуберкулезной организации;
- 16) Выдача справки с наркологической организации;
- 17) Выдача справки с психоневрологической организации.

В за 8 месяцев 2022 года всего оказано 234 283 государственных услуг, за аналогичный период 2021 года оказано 222 538 услуг.

Стандартом и регламентом государственной услуги определен исчерпывающий перечень документов, необходимых для обращения за получением государственной услуги, а также перечень оснований для отказа в оказании государственной услуги. В этой связи коррупционный риск минимален.

Ежемесячно проводится анализ по выявлению проблемных вопросов, по повышению качества и удовлетворенности оказания государственных услуг.

За качественное оказание государственных услуг закреплен заместитель директора по контролю качеству медицинских услуг, который отслеживает интересы, предпочтения и пожелания услугополучателя, в отношении качества гос. услуг.

Услуга поступившая в электронном или бумажном формате выполняется в день обращения. При непосредственном обращении или по телефонной связи регистрируется запись в журнале, МИС «Damumed» и устный ответ с указанием даты и время посещения врача. После принятия запроса на оказание государственной услуги в установленное время оказывается медицинская помощь.

Нарушения в оказании государственных услуг со стороны сотрудников организации не установлено.

В 2021 года по итогам аудиторских мероприятий (Аудиторский отчет от 05 апреля 2021 год № 75) по вопросу обоснованности проведения государственных закупок выявлены нарушения в части применения способа из одного источника путем прямого заключения договора №8 от 28 января 2021 года. Причиной нарушения применения способа приобретения товаров, являющихся объектами интеллектуальной собственности, являются патентообладатели ТОО «ЖанаМедФарм» и ТОО «ГалогенАзия», что недопустимо в применении ст. 39 п.3 п.п.3 Закона «О государственных закупках». Для устранения нарушений были приняты меры:

Приказом руководителя Тайыншинской ММБ было назначено лицо, ответственное за актуализацию нормативных правовых актов, регулирующих деятельность государственных предприятий на праве хозяйственного ведения.

Объявлено замечание ответственному лицу за допущенные нарушения.

Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Тайыншинской ММБ в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

На стендах Тайыншинской многопрофильной межрайонной больницы размещена информация по противодействию коррупции.

Рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков:

Список нормативно-правовых актов в области здравоохранения.

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года;
2. Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года №360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
3. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V;
4. Административный процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI;
5. Закон Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях»;
6. Закон Республики Казахстан от 04 декабря 2015 года №434-V «О государственных закупках»;
7. Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»;
8. Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года №405 «Об обязательном социальном медицинском страховании»;
9. Закон Республики Казахстан от 12 января 2007 года №221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц»;
10. Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года №480 «О правовых актах»;
11. Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года №451 «О средствах массовой информации»;
12. Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года №401 «О доступе к информации»;
13. Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года №151 «О языках в Республике Казахстан»;
14. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 октября 2009 года №1729 «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг»;
15. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 июня 2022 года №429 «Об утверждении Правил отнесения сведений к служебной информации ограниченного распространения и работы с ней»;
16. Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения»;
17. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 марта 2022 года № ҚР- ДСМ-27 «Об утверждении Стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан»;
18. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-305/2020 «Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения,

номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения»;

19. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020 «Об утверждении кодекса чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан»;