

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы»
коммуналдық мемлекеттік мекемесінің
«ТАЙЫНША КӨП БЕЙІНДІ
АУДАНАРАЛЫҚ АУРУХАНАСЫ»
шаруашылық жүргізу құқығындағы
коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны



Коммунальное государственное предприятие
на праве хозяйственного ведения
«ТАЙЫНШИНСКАЯ МНОГОПРОФИЛЬНАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
коммунального государственного учреждения
«Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

Тел/факс: (8-71536) 2-12-57

151000, СҚО, Тайынша қ, Крыжановский к-сі, 72
151000, СҚО, г. Тайынша,
ул. Крыжановского, 72

e-mail:
zrb_tainsha@med.mail.kz
tainsha_polik@med.mail.kz

Исх. №16-02-634

Руководителю КГУ
«Управление здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской
области»
Бижанову К.Б.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА **описания коррупционных рисков и проделанной работе** **в рамках ВАКР**

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Тайыншинская многопрофильная межрайонная больница» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – ТММБ) были приняты следующие меры, для устранения причин и условий способствующих совершению коррупционных правонарушений:

1. В сфере выявления коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия - постоянный анализ и выявлении коррупционных рисков в ведомственных НПА затрагивающих организационно – управленческую деятельность предприятия таких как вопросы поощрения и премирования работников, дисциплинарные взыскания, соблюдение работниками ограничений, предусмотренных антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, конкурсные процедуры, государственные закупки работ, услуг и товаров, сменяемость кадров и обучение работников ТММБ.

Принимаемые меры: проанализирована деятельность медицинской организации, затрагивающие и связанные с деятельностью организации нормативно-правовые акты, а также изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ТММБ.

По итогам принятых мер: дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

2. В сфере управления персоналом – проводится работа по систематическому контролю урегулирования конфликта интересов и кадровому учету.

Принимаемые меры: при приеме документов проводится проверка сведений о совершении лицом принимаемым на работу коррупционного преступления, путем запроса соответствующей справки с портала eGov.kz с одновременным запросом требований о предоставлении сведений из карточек по учету административных правонарушений и лиц, их совершивших на предмет совершения лицом коррупционных правонарушений и уголовных преступлений посредством обращения в вышестоящий орган коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области».

Справки с портала eGov.kz о совершении лицом принимаемым на работу коррупционного преступления и требования о предоставлении сведений из карточек по учету административных правонарушений и лиц, их совершивших хранятся в личном деле принимаемого на работу лица.

Проводится регулярная работа по выявлению родственных связей лиц находящихся в прямом подчинении друг у друга в рамках одного подразделения, а также совместной работы близких родственников, супругов, свойственников среди руководящего состава и административно-управленческого персонала.

Фактов конфликта интересов не выявлено.

3. В сфере обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия - работа по систематическому контролю в сфере своевременного реагирования на обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия.

Принимаемые меры: проводится регулярный мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников ТММБ.

По итогам принятых мер: за исследуемый период негативных материалов, публикаций, обращений физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия или действиях работников не выявлено.

4. В сфере государственных закупок - постоянный мониторинг и контроль прозрачности проведения государственных закупок и заключения договоров. Контролировать проведение государственных закупок из одного источника для недопущения коррупционных составляющих.

Принимаемые меры: Государственные закупки товаров, работ и услуг осуществляются в рамках Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

Договоры о государственных закупках были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение Поставщиками договорных обязательств по договорам строго контролируется.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней. В случае нарушения Поставщиками условий договоров следует привлечение к ответственности путем начисления пени либо обращения в суд о признании такого Поставщика недобросовестным.

Государственные закупки осуществляются в строгом соответствии с утвержденным годовым планом, размещенном на веб-портале www.goszakup.gov.kz.

По итогам принятых мер: установлено, что государственные закупки проводятся в строгом соответствии с Правилами, утвержденным планом и Законом РК «О государственных закупках», предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности лиц не выявлено.

5. В сфере антикоррупционной профилактики - проведение мероприятий по противодействию коррупции в форме правовых всеобучей по разъяснению норм законодательства о борьбе с коррупцией, законов, относящихся к функциональной деятельности предприятия, участие в совместных антикоррупционных семинарах, форумах на уровне исполнительных органов, мониторинг реакции на негативные материалы в средствах массовой информации по вопросам, входящим в компетенцию предприятия, обеспечение своевременного размещения на сайте статей, публикаций по соблюдению антикоррупционного законодательства, обновление рубрик антикоррупционной направленности.

Принимаемые меры: ежеквартально комплаенс-офицером Рафальским А.П. были проведены мероприятия антикоррупционной направленности способствующие созданию антикоррупционной культуры среди работников Предприятия.

По итогам принятых мер: на официальном сайте и социальных сетях Предприятия размещена документация, ролики, статьи и публикации антикоррупционной направленности.

Директор



Кудратуллаев М.М.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы»
коммуналдық мемлекеттік мекемесінің
«ТАЙЫНША КӨП БЕЙІНДІ
АУДАНАРАЛЫҚ АУРУХАНАСЫ»
шаруашылық жүргізу құқығындағы
коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны



Коммунальное государственное предприятие
на праве хозяйственного ведения
«ТАЙЫНШИНСКАЯ МНОГОПРОФИЛЬНАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
коммунального государственного учреждения
«Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

Тел/факс: (8-71536) 2-12-57

151000, СҚО, Тайынша қ, Крыжановский к-сі, 72
151000, СҚО, г. Тайынша,
ул. Крыжановского, 72

e-mail:
zrb_tainsha@med.mail.kz
tainsha_polik@med.mail.kz

Шығ. № 16-02-634

**«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» КММ
басшысы
Қ.Б. Бижановқа**

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сипаттау және
СЖТІТ аясында атқарылған жұмыстар бойынша
АҚПАРАТТЫҚ АНЫҚТАМА**

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Тайынша көп бейінді ауданаралық ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының (бұдан әрі-ТКАА) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (СЖТІТ) аясында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жоюда төмендегі шаралар қабылданды:

1. Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау саласында – ведомстволық НҚА-да қызметкерлерді көтермелеу және сыйлықақы беру, тәртіптік жазалар, қызметкерлердің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында көзделген шектеулерді сақтауы, конкурстық рәсімдер, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді және тауарларды мемлекеттік сатып алу, кадрлардың ауысуы және ТКАА қызметкерлерін оқыту мәселелері сияқты, кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметін қозғайтын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тұрақты талдау және айқындау.

Қабылданатын шаралар: медициналық ұйымның қызметіне талдау жасалды, ұйымның қызметіне қатысты және байланысты нормативтік-құқықтық актілер, сондай-ақ ТКАА қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерделенді.

Қабылданған шаралардың қорытындысы бойынша: сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

2. Персоналды басқару саласында – мүдделер қақтығысын реттеуді жүйелі бақылау және кадрлық есеп бойынша жұмыс жүргізіледі.

Қабылданатын шаралар: құжаттарды қабылдау кезінде жұмысқа қабылданатын адамның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтер eGov.kz порталынан сәйкес анықтама сұрау және осымен бір мезгілде жоғары тұрған органға - «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесіне жүгіну арқылы әкімшілік құқық бұзушылықтарды және оларды жасаған адамдарды есепке алу жөніндегі карточкалардан адамның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстық қылмыс жасауы тұрғысынан мәлімет беру туралы талапты сұрау салу жолымен тексеріледі.

Жұмысқа қабылданатын адамның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы eGov.kz порталынан анықтамалар және әкімшілік құқық бұзушылықтарды және оларды жасаған адамдарды есепке алу жөніндегі карточкалардан мәлімет беру туралы талаптар жұмысқа қабылданатын адамның жеке ісінде сақталады.

Бір бөлімше шеңберінде бір-біріне тікелей бағыныстағы адамдардың туыстық байланыстарын, сондай-ақ басшы құрам мен әкімшілік-басқару персоналы арасында жақын туыстарының, жұбайларының, жекжаттарының бірлескен жұмысын анықтау бойынша тұрақты жұмыс жүргізіледі. Мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

3. Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері саласында - кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне уақытылы ден қою саласында жүйелі бақылау бойынша жұмыс.

Қабылданатын шаралар: ТКАА қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау тұрғысынан, бұқаралық ақпарат құралдарына тұрақты түрде мониторинг жүргізіледі.

Қабылданған шаралардың қорытындысы бойынша: зерттелетін кезеңде кәсіпорын қызметінде немесе жұмыскерлердің іс-әрекеттерінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардың теріс материалдары, жарияланымдары, өтініштері анықталған жоқ.

4. Мемлекеттік сатып алулар саласында - мемлекеттік сатып алуды өткізу және шарттар жасасудың ашықтығын тұрақты мониторингілеу және бақылау. Сыбайлас жемқорлық құрамына жол бермеу үшін, мемлекеттік сатып алудың бір көзден жүргізілуін бақылау.

Қабылданатын шаралар: тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңы шеңберінде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік сатып алу туралы шарттар заңнамада белгіленген мерзімде жасалды, Өнім берушілердің шарттар бойынша шарттық міндеттемелерді орындауы қатаң бақыланады.

Орындалған шарттар бойынша төлем шарттың талаптары бойынша, яғни көрсетілген қызметтер/тауарды жеткізу фактісі бойынша күнтізбелік 30 күннен кешіктірілмей жүргізіледі. Өнім берушілер шарт талаптарын бұзған жағдайда өсімпұл есептеуге немесе осы Өнім берушіні жосықсыз деп тану туралы сотқа жүгіну жолымен жауапқа тартылуға жатады.

Мемлекеттік сатып алу www.goszakup.gov.kz веб-порталында орналастырылған, қатаң түрде бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

Қабылданған шаралардың қорытындысы бойынша: Мемлекеттік сатып алулар қатаң түрде Қағидаларға, бекітілген жоспарға және «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңына сәйкес жүргізіледі, шарттар жасасу кезінде артықшылықтар, тұлғалардың үлестес болу фактілері анықталған жоқ.

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы профилактика саласында - сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы заңнаманың, кәсіпорынның функционалдық қызметіне қатысты заңдардың нормаларын түсіндіру бойынша жалпыға бірдей құқықтық оқыту түрінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шараларды өткізу, атқарушы органдар деңгейіндегі бірлескен сыбайлас жемқорлыққа қарсы семинарларға, форумдарға қатысу, кәсіпорынның құзыретіне кіретін мәселелер бойынша бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланған жағымсыз материалдарға реакцияны мониторингілеу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау бойынша мақалалардың, жарияланымдардың сайтқа уақытылы орналастырылуын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы айдарларды жаңартуды қамтамасыз ету.

Қабылданатын шаралар: тоқсан сайын компаенс-офицер А.П.Рафальскиймен кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті құруға ықпал ететін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар өткізілді.

Қабылданған шаралардың қорытындысы бойынша: Кәсіпорынның ресми сайтында және әлеуметтік желілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы құжаттама, роликтер, мақалалар мен жарияланымдар орналастырылды.

Директор



М.М. Құдратуллаев